

§ 1. Navn og formål:

Stk. 1 Foreningens **navn** er Netværkstedet Thorvaldsen med hjemsted Thorvaldsensvej 60, st. tv. 1871 Frederiksberg C.

Stk. 2 Foreningens **formål** er at stå for driften og vedligeholdelsen af lokalerne samt stå for koordineringen af lokalernes brug.

Stk. 3 Foreningen **arbejder til enhver tid på:**

- at hjælpe mennesker med psykosociale problemer til at få deres selvstændighed og deres rettigheder tilbage igennem deltagelse i projekter, hvor de har direkte indflydelse
- at stille lokaler til rådighed for frivilligt psykosocialt netværksarbejde og være paraplyorganisation for selvstændige brugerstyrede projekter, og igangsætte tværgående aktiviteter og samarbejde mellem alle aktører på Thorvaldsen.
- at formidle erfaringer med brugerstyrede projekter og medvirke til kompetenceudvikling i brugerstyrede projekter, hvor det er kvalificerede brugere der er formidlere.
- at udvikle og igangsætte aktiviteter og projekter med henblik på oprettelsen af arbejdspladser/kooperativer, hvor først og fremmest kvalificerede brugere søges aflønnet. Brugere der er ansat i skåne- eller fleksjob mv. er fortsat at betragte som brugere.
- at skabe rum og miljø på basis af et fælles værdigrundlag, der fremmer Recovery (at komme sig) og udvikling af såvel fællesskab som individ.

Stk. 4 Foreningens **målgruppe** er mennesker og grupperinger, der beskæftiger sig med at forandre/forbedre forholdene for mennesker med psykosociale problemer, forstået som psykiatri-ramte, psykiatritruede, psykiatri-behandlede og psykiatri-overlevende.

Alle - uanset faggruppe - kan ansøge om at komme i ulønnet praktik på Netværkstedet. "Interne" forstået som personer, der er aktive medlemmer før de ansøger om praktik, har fortrinsret. Hovedbestyrelsen beslutter, om ansøgeren kan komme i praktik.

Bliver ansøgeren godkendt af bestyrelsen, skal der - udover den almindelige praktik-kontrakt - også være en skriftlig aftale om, at praktikanten har tavshedspligt; skal kende og følge Netværkstedets vedtægter. Og evt. rapporter om Netværkstedet skal anonymiseres.

Begge kontrakter underskrives af (mindst) to bestyrelsesmedlemmer. To bestyrelsesmedlemmer og én ansat følger praktikanten.

Stk. 5 Foreningen er uafhængig af politiske, religiøse, økonomiske og behandlermæssige interesser og må aldrig indrette sine aktiviteter, således at aktiviteten udelukkende tilgodeser bestemte holdninger eller grupperinger hverken indenfor eller udenfor det psykiatriske område.

§ 2. Medlemskab

Stk. 1 Medlem af foreningen er enhver person, der falder ind under målgruppen og som har betalt sit kontingent.

Stk. 2 Kontingent fastsættes på generalforsamlingen. Gældende kontingent fremgår af seneste generalforsamlingsreferat.

§ 3. Generalforsamling

Stk. 1 Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen. Den består af de medlemmer, der har betalt deres kontingent og som ikke har karantæne jfr. § 5, stk. 8 og §6.

Stk. 2 Generalforsamlingen samles én gang årligt inden udgangen af marts måned til det ordinære møde med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab og budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Forslag
7. Valg af Hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

Stk. 3 Generalforsamlingen indkaldes med angivelse af dagsorden ved bekendtgørelse i en af foreningen udsendt meddelelse til foreningens medlemmer, med mindst **14 dages varsel**.

Stk. 4 Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest 7 dage inden mødet.

Stk. 5 Afstemning kan kun finde sted om de på dagsordenen opførte forhandlingspunkter, samt om ændringsforslag til disse.

Stk. 6 For at afgive stemme på generalforsamlingen kræves personlig **tilstedeværelse** eller skriftlig fuldmagt fra betalende medlem. De tilstedeværende kan hver højst repræsentere én anden person via fuldmagt.

Stk. 7 Ved afstemning i almindelighed kræves simpelt stemmeflertal jævnfør dog § 7 og § 8. En lovlig varslet generalforsamling er beslutningsdygtig uanset antal fremmødte.

Stk. 8 Afstemningsformen kan være åben ved håndsoprækning eller anonym skriftlig.

§ 4 Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med mindst 14 dages varsel, når bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2 Mindst 20 medlemmer kan, med angivelse af dagsorden, skriftligt forlange indkaldt til ekstraordinær generalforsamling. Denne skal afholdes senest 4 uger efter begæringen er modtaget af bestyrelsen.

§ 5. Bestyrelsen

Stk. 1 Hovedbestyrelsen er foreningens overordnede ledelse mellem generalforsamlingerne og sammensættes således:

"Fødte" medlemmer er én repræsentant fra hvert af de aktive projekter. Et aktivt projekt skal være startet af mindst tre initiativtagere. Projektet skal have valgt en egen bestyrelse. Har projektet mindst 5 aktive deltagere, kan det få en plads i Hovedbestyrelsen. Projektets plads i Hovedbestyrelsen skal godkendes på førstkommende generalforsamling

Ud over ovennævnte fødte medlemmer består bestyrelsen af max. 3 medlemmer valgt blandt Netværkstedets frie brugere og max. 2 eksterne medlemmer.

De respektive projekter vælger deres repræsentant og suppleant(er) i henhold til deres vedtægter og meddeler disse navne til den siddende bestyrelse.

Stk. 2 Hovedbestyrelsens medlemmer vælges på den årlige generalforsamling ved almindeligt flertal. Fødte medlemmer godkendes af generalforsamlingen.

Stk. 3 Valg af hovedbestyrelsens medlemmer sker for 1 år af gangen. Genvalg kan finde sted. På generalforsamlingen kan der vælges indtil 3 suppleanter til Hovedbestyrelsen. Suppleanterne kan genvælges.

Stk. 4 Brugere, der sidder i en bestyrelse, kan ikke deltage i ansættelsesudvalg til stillinger, hvor de selv eller familiemedlemmer søger ansættelse.

Stk. 5 Hovedbestyrelsen konstituerer sig efter hver generalforsamling således:

- 3 projektansvarlige
- 3 økonomiansvarlige
- 1 sekretær

Det skal fremgå af referat fra det konstituerende møde, hvem der har hvilke ansvarsområder. Projektansvar er ansvar for, at de overordnede mål nås indenfor foreningens formålsparagraf. Økonomisk ansvar er ansvar for økonomisk planlægning og tilsyn med den daglige økonomi.

En projektansvarlig kan ikke også være økonomiansvarlig - og vice versa. De projekt-ansvarlige og økonomiansvarlige er automatisk også hhv. projekt- og økonomi-ansvarlige for øvrige projekter og /eller bevillinger, der tilfalder Netværkstedet Thorvaldsen som helhed.

Stk. 6 Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Møder afholdes mindst en gang om måneden, samt når mindst to bestyrelsesmedlemmer kræver det.

Stk. 7 Hovedbestyrelsen er kun beslutningsdygtig når et flertal af bestyrelsesmedlemmerne er til stede og mindst en fra formandskabet. Bestyrelsesreferater og vedtægter skal være placeret således, at alle medlemmer har adgang til dem.

Stk. 8 Hovedbestyrelsens kompetencer:

- Hovedbestyrelsen er foreningens overordnede ledelse mellem generalforsamlingerne, hvad angår den fælles drift af Thorvaldsen, og
- er ansvarlig for fællesbevillinger, der vedrører hele Thorvaldsen, herunder driften af fællessekretariatet og ansættelse/afskedigelse af alle ansatte
- alle ansættelseskontrakter godkendes og underskrives af Hovedbestyrelsen
- fortolker vedtægter og værdigrundlag på vegne af medlemmer i tvivlsspørgsmål
- har ansvar for karantæner vedr. medlemmer samt bortvisning af udenforstående enkeltpersoner og organisationer, som ikke overholder fællesskabets værdigrundlag og husorden
- godkender nye projekter med ret til født medlemskab af bestyrelsen
- mægler / sparrer i konflikter på Netværkstedet

Stk. 9 Bestyrelsen har ingen kompetencer i forhold til de selvstændige brugerstyrede grupperes indre forhold. Det varetages af disse grupperes egne bestyrelser under overholdelse af husordenen, samt ud fra det fælles formål og værdigrundlag.

§ 6. Karantæne

Hovedbestyrelsen kan tildele karantæner til medlemmer, som ikke overholder vedtægterne og/eller stedets husorden og/eller ikke respekterer fællesskabets værdigrundlag

I meget grove tilfælde – fx ved voldeligt overfald kan karantæne ske med omgående virkning.

I mindre grove tilfælde:

- først: skriftlig, begrundet advarsel
- dernæst: indkaldelse til møde med bestyrelsen – evt. samtaler. Udeblivelse fra hhv. et sådant møde og/eller samtale(r) kan medføre karantæne.
- Hvis ovennævnte ikke fører til, at medlemmet holder op med den påtalte adfærd, kan Hovedbestyrelsen give vedkommende karantæne.

Hovedbestyrelsen fastsætter karantænenes længde ud fra overtrædelsens grovhed; dog mindst 3 måneder. Et medlem, der har fået karantæne skal omgående aflevere alle sine nøgler til Netværkstedet og i øvrigt følge bestyrelsens anvisninger.

Efter udløbet af karantæneperiode, tager Hovedbestyrelsen sagen op igen og meddeler om den er ophævet eller skal forsætte.

§ 7. Aktive projekter

Jfr. § 5, stk. 1, kan aktive projekter få en plads i Hovedbestyrelsen

- Udover at opfylde betingelserne i § 5, stk. 1 skal et aktivt projekt have et fast punkt på deres dagsordner, hvor der orienteres fra hovedbestyrelsen (og vice versa)
- kan et aktivt projekt selv forestå indkøb under 5.000 kr. til projektet, så længe sådanne indkøb ikke overskrider projektets aktuelle bevilling. Større beløb godkendes af Hovedbestyrelsen

Et aktivt projekt kan udlåne udstyr til betalende medlemmer af Netværkstedet mod kvittering og depositum. Projektets medlemmer påser, at udstyret kommer tilbage i samme stand som ved udlevering (minus slid og ælde) til den aftalte tid.

§ 8. Fælleskoordination og bestyrelse

· Fælleskoordinatorens opgave er at arbejde for at føre det fælles værdigrundlag ud i livet og at mægle ved konflikter.

· Fælleskoordinatoren kan midlertidig bortvise medlemmer, der ikke overholder foreningens værdigrundlag. En sådan midlertidig bortvisning skal tages op på førstkommende Hovedbestyrelsesmøde

· Fælleskoordinatoren har pligt til at samarbejde med bestyrelserne og indkalde Hovedbestyrelsen mindst en gang om måneden.

Netværkstedets fælleskoordinator har taleret, men ikke stemmeret i Hovedbestyrelsen. Andre ansatte kan deltage i bestyrelsesmøderne efter aftale med bestyrelsen.

§ 9. Regnskab og revision

Stk. 1 Foreningens regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december. Regnskabet for det foregående år skal komme før den ordinære generalforsamling og være revideret af en af foreningen valgt ekstern registreret revisor. Regnskabet skal kunne gennemses af generalforsamlingens medlemmer senest 8 dage før den ordinære generalforsamling.

Stk. 2 Revisor vælges for 1 år ad gangen jfr. § 4.

§ 10. Vedtægtsændringer

Til ændringer af foreningens vedtægter kræves mindst $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer på generalforsamlingen.

§ 11. Opløsning

Stk. 1 Til foreningens opløsning kræves mindst $\frac{3}{4}$ majoritet af samtlige af foreningens medlemmer. Er $\frac{3}{4}$ af foreningen medlemmer ikke tilstede ved mødet, kan bestyrelsen - senest 30 dage efter - indkalde til en ny generalforsamling, hvor opløsningen kan vedtages med $\frac{3}{4}$ af de tilstedeværende medlemmers stemmer.

Stk. 2 Eventuelle tilbageblevne midler tildeles organisationer, bevægelser eller institutioner der forfølger samme formål som Netværkstedet Thorvaldsen.

§ 12. Tegning og hæftelse

Stk. 1 Foreningen forpligtiges ved 2 underskrifter: Enten underskrift fra to Hovedbestyrelsesmedlemmer eller underskrift fra et Hovedbestyrelsesmedlem og fra den ansatte administrative koordinator. Dette gælder for Netværkstedet Thorvaldsen samt alle konti og bevillinger, der måtte udspringe af Netværkstedet.

Stk. 2 Foreningen hæfter kun for sine forpligtigelser med den af foreningen til enhver tid tilhørende formue.

Stk. 3 Der påhviler ikke foreningens medlemmer eller bestyrelser nogen personlig hæftelse.

Foreningsvedtægter vedtaget på stiftende Generalforsamling den 09/05 1996.
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinært repræsentantskabsmøde den 16/10 2001
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling den 8/7. 2003
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 29. april 2004
Vedtægtsændringer vedtaget på ekstraordinær generalforsamling 8. juni 2004
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 29. april 2005
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 22. marts 2007
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 27. marts 2008
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 26. marts 2009
Vedtægtsændringer vedtaget på ordinær generalforsamling 25. marts 2010